**2018年首都经济贸易大学**

**人力资源开发与人才发展(0202Z1)硕士研究生入学复试**

**《人才开发概论》复试大纲**

**第一部分 考试说明**

一、考试范围

首都经济贸易大学人力资源开发与人才发展考试是为招收人才学硕士研究生而设置的具有选拔性质的全国统一入学考试。主要考察学生对人才、人才开发、人才开发行为、人才开发评价等人才学基本理论的掌握，并能够运用相关的理论分析实际问题的能力。需要掌握的基本理论包括：人才、人才开发、人才学等相关定义及本质；人才开发的研究方法、国内外人才开发现状、人才开发的意义、人才开发模型与实施模式、人才开发项目的设计；人才开发行为原则及分类；人才开发评价的基本要素等。考试的试题具有较高的信度和效度，同时具备有相应的区分度和适当的难度。

二、考试形式与试卷结构

（一）答卷方式：闭卷，笔试

（二）答题时间：120 分钟

（三）满分：100 分

三、题型及分值

主要题型包括：简答题、论述题两种类型。

1、简答题，6 小题，每题 10 分，共 60 分。

2、论述题，3 小题（3选2），每题 20 分，共 40 分。

四、参考书目：

杨河清，《人才开发概论》，中国人事出版社，中国劳动社会保障出版社。

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**第二部分 考试内容**

一、人才和人才学
1.中国传统的人才定义
2.中国当代的人才定义
3.国外对“人才”的定义
4.古今中外“人才”定义的本质
5.人才学的定义、研究对象和理论体系

二、 人才开发
1.人才开发的定义
2.人才开发的研究方法
3.人才开发与相关学科的关系
4.我国人才开发存在的问题
5.人才开发的意义
6.国外人才开发现状

三、 人才开发的演进
1.中国的人才开发
2.西方的人才开发
3.对中西方人才开发演进历史的评析

四、 人才开发实施
1.人才开发实施的基础
2.人才开发模型与实施模式
3.人才开发体系的构建与运行

五、 人才开发方法
1.人才开发概论
2.人才开发项目的设计技术
3.组织层面的人才开发

六、 人才开发评价
1.人才评价的基本要素
2.人才开发评价概论
3.组织管理中的人才开发评价
4.人才评价技术的管理应用

七、 人才开发行为
1.人才开发行为概论
2.人才开发行为原则
3.人才开发行为的分类

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**第三部分 题型示例**

1. 简答题

1.请回答人才学的定义及特性。

2.人才学的理论体系有哪些特点？

3.人才开发的类型有哪些？

4.人才开发的技术与方法有哪些？

5.人才评价的应用方法主要有？

6.按照不同的开发主体，对人才开发行为进行分类。

二、论述题

1.请论述国外人才开发的现状。

2.请说明人才开发有哪些意义。

3.请简述我国人才开发存在的问题。